

Social Media Recruiting



Wir bringen durch konsequente Fokussierung auf Social-Media-Recruiting und Direct Search Geschwindigkeit und neue Perspektiven in Ihre laufenden Rekrutierungsprojekte.

Der Fachkräftemangel, Individualisierung der Ansprüche neuer Mitarbeiter und die Digitalisierung haben die Prinzipien der Rekrutierung auf den Kopf gestellt. Rekrutierung wird für das Team der Syspero e.G. zum Talent-Scouting. Erfolgreich zu sein bedeutet, geeignete Bewerber auf unmittelbarem Weg persönlich in den sozialen Netzwerken aufzuspüren und anzusprechen. Bewerber müssen für die neue Aufgabe und den neuen Arbeitgeber durch individuelle Ansprache und Kommunikation begeistert und überzeugt werden. Genau darauf sind die Recruiting-Experts der Syspero e.G. spezialisiert.

Arbeitsweise der Rekrutierer der Syspero e.G.:

- Kandidatensuche durch Direkt-Ansprache und Begeisterung für das Neue entfachen
- Struktur: Vorstellungen und Ziele von Unternehmen und Bewerbern zusammenfassen und kanalisieren
- Strukturierend eingreifen, wenn der Erfolg sich nicht einstellt
- Spielerisch Raum öffnen für Impulse, kreative Intuition, gedankliche Umwege, neue Perspektiven
- Ergründen der Kernpersönlichkeit der Bewerber im Spiegel der fachlichen und persönlichen Anforderungen der neuen Stelle
- Zur Optimierung des Rekrutierungsprozesses: Impulse geben, Kristallisationspunkte setzen

- Das Maß zur Bewertung der Eignung / Passung finden im Zusammenspiel mit Bewerbern und Unternehmern
- Ergebnisorientierung